

# Management BTS MUC 2<sup>ème</sup> année

## - Programme -

BTS 1 <sup>ère</sup> année	<b>Partie 1</b> Finaliser et décider	<b>Thème 1</b>	Entreprendre et diriger
		<b>Thème 2</b>	Élaborer une stratégie
BTS 2 <sup>ème</sup> année	<b>Partie 2</b> Mettre en œuvre la stratégie	<b>Thème 3</b>	Adapter la structure
		<b>Thème 4</b>	Mobiliser les ressources

<b>Thème 3</b>
<b>Adapter la structure</b>
3.1 Choisir une structure
<b>Chapitre 12 - Choisir une structure</b>
<i>Compétences :</i>
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Identifier le type de structure d'une entreprise et dégager ses caractéristiques</li> <li>- Identifier les différents mécanismes de coordination et de contrôle mis en place</li> <li>- Analyser les déterminants du choix d'une structure</li> </ul>
3.2 Faire évoluer la structure
<b>Chapitre 13 - Faire évoluer la structure</b>
<i>Compétences :</i>
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Identifier une structure flexible et analyser les causes de sa mise en œuvre</li> <li>- Montrer l'incidence des choix stratégiques et de l'évolution de l'environnement sur l'adaptation des structures</li> <li>- Mettre en évidence les difficultés et les enjeux relatifs à l'évolution des structures</li> </ul>

<b>Thème 4</b>
<b>Mobiliser les ressources</b>
4.1 Mobiliser les ressources humaines
<b>Chapitre 14 - La gestion prévisionnelle des emplois et des compétences</b>
<b>Chapitre 15 - La motivation du salarié</b>
<b>Chapitre 16 - La culture d'entreprise et l'implication des salariés</b>
<i>Compétences :</i>
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Évaluer les besoins en ressources humaines dans une situation contextualisée</li> <li>- Proposer des actions appropriées dans le cadre d'une gestion des emplois et des compétences</li> <li>- Repérer les facteurs déterminants de la motivation</li> <li>- Choisir les leviers de motivation qui concilient l'objectif de l'entreprise et la satisfaction du besoin de l'individu</li> <li>- Établir le lien entre la culture d'une entreprise donnée et l'implication des salariés</li> </ul>

## 4.2 Optimiser les ressources technologiques et la connaissance

### Chapitre 17 - L'organisation de la production

### Chapitre 18 - Le management des connaissances

#### **Compétences :**

- Justifier le choix d'organisation de la production d'une entreprise
- Analyser les enjeux et les modalités d'une politique d'innovation
- Analyser les enjeux et les modalités d'une politique de management des connaissances

## 4.3 Financer les activités

### Chapitre 19 - L'estimation des besoins de financement

### Chapitre 20 - Le choix d'un mode de financement

#### **Compétences :**

- Distinguer les besoins de financement liés à l'exploitation de ceux liés à l'investissement
- Choisir les modes de financement adaptés aux besoins d'exploitation et d'investissement