

MODELE de GRILLE DE CARACTERISATION

1. TYPE D'ORGANISATION		
Précisez le type d'organisation	Entreprise ?	Entreprise artisanale, entreprise industrielle ou entreprise de service. Boulangère, Restaurant, Firma multinationale comme Danone... Pour mémoire voici quelques exemples
	type	Etat, Collectivités territoriales (région, département, commune) et organismes paritaires Hôpital Edouard Herriot, Mairie de Vénissieux, Musée des Beaux arts, caisse d'assurance maladie... Associations, ONG et organisations syndicales Les Restos du Cœur, AFM, Greenpeace, CGT, MEDEF
2. CRITERES GENERAUX		
<ul style="list-style-type: none"> ✓ Taille de l'organisation (son effectif, son CA), ✓ statut juridique : entreprise ou société (quel type juridique ?) ✓ métier, ✓ secteur d'activité, ✓ nationalité... 		
3. FINALITES ET OBJECTIFS		
Finalités	Quelle est sa raison d'être ou raison d'existence d'une organisation ?	<p>Entreprise : pérenniser l'activité, maximiser le profit, Organisations publiques : fournir un service public, gérer le domaine public, satisfaire les usagers et fournir un service de qualité</p> <p>Organisations à but non lucratif : fournir un service privé aux adhérents et remplir une mission de service public</p> <p>Augmenter le CA, améliorer la circulation en ville...</p>
	Objectifs	<p>En relation avec la finalité de l'organisation, ils engagent son avenir et son existence</p>
4. ENVIRONNEMENT		
Micro environnement	Qui sont ses : fournisseurs, clients, concurrents... leur importance (CA)	<p>Il est proche de l'entreprise et comporte les acteurs impliqués dans le cycle achat fabrication vente de l'entreprise.</p> <p>Pour mémoire.....</p>
	Macro environnement	<p>Quels sont les : Environnement juridique, environnement politique</p> <p>Il s'agit de l'environnement général au sein duquel évolue l'entreprise. Il renvoie aux aspects économique (ex : croissance, pouvoir d'achat), démographique, politique, technologique (ex : recherche), culturel (ex : mœurs) ...</p>
5. RESSOURCES		
Ressources financières	Emprunts ? apports des actionnaires ? ... Subventions ? ...	<p>Le financement peut être privé (emprunt bancaire, apports des actionnaires...) ou public (Etat, collectivités...)</p> <p>Pour mémoire.....</p>
	Ressources humaines	<p>Salaires, bénévoles ? fonctionnaires ? ... (combien sont-ils ?)</p> <p>C'est l'ensemble des individus qui coopèrent à la réalisation des objectifs.</p>
Ressources matérielles	Biens d'équipement, véhicules, logiciels... brevets, marques ..	C'est l'ensemble du patrimoine matériel et immatériel
6. MODES D'ORGANISATION ET DE FONCTIONNEMENT		
Style de direction	S'agit-il de paternalisme, autoritarisme... ?	Pour mémoire Le style est en relation avec la personnalité des dirigeants